

โครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
 โรงพยาบาลท่าแซะ  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าแซะ
๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์
- การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค
  - การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
  - เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ
๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์แผนพัฒนาจังหวัด
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
  - ส่งเสริมการดูแลรักษาและสร้างภูมิคุ้มกันโรค
  - ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสถาบันครอบครัว ชุมชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ
  - ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ
๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล
- การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังคงสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล
๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑. เพื่อลดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)
  ๒. เพื่อลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)
  ๓. เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)

๔. เพื่อลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)

๗. สภาพของโครงการ

โครงการเดิม  โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

ดำเนินการปกติ  พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ อบรม Online

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าแซะ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
เขียนโครงการเสนองบประมาณ				←→								
ดำเนินงานตามโครงการ				←→								
รวบรวมข้อมูล				←→								
สรุปผลโครงการ				←→								

๑๓. งบประมาณ

งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร จำนวนเงิน - บาท

๑๔. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้และปฏิบัติงานในเรื่อง เสริมสร้างวินัยและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เรื่องการเสริมสร้าง วินัยและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัย

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	> ๘๐ %
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่อง การเสริมสร้างวินัยและพัฒนาจริยธรรมและการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เรื่องการเสริมสร้างวินัยและ พัฒนาจริยธรรมและการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น	> ๘๐ %

๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องเสริมสร้างวินัยและพัฒนาจริยธรรม และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ผลการตรวจจากกลุ่ม ITA	> ๙๐ %

#### ๑๕. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นพ.อนุ ทองแดง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายระติ ชูรักษ์	ควบคุมกำกับงาน
หัวหน้าโครงการ	นายสุชาติ ชูจันทร์	ประสานและติดตามงาน
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางวนิดา ดีคุ้ม	เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ

#### ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)
๒. ลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)
๓. ลดความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)
๔. ลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)

#### ๑๗. ผู้จัดทำโครงการ



(นางวนิดา ดีคุ้ม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

#### ๑๘. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุชาติ ชูจันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

#### ๑๙. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายภูมิธพัฒน์ มายุศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละแม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ

#### ๒๐. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายอนุ ทองแดง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
วันที่ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าแซะ

๑. นายภูมิธวัฒน์ มายุศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ
๒. นายธงชัย เสนียะกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวมณฑา ธรรมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวนสินี ศรีเผด็จ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕. นายระติ ชูรักษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๖. นางกิตติมา วิมุตตานนท์	เภสัชกรชำนาญการ
๗. นางจามรี ศิธราชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวเสาวลักษณ์ พลรักษ์เขต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางพจนิษฐ์ ไชโย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางเวียงฟ้า น้อยจิ้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางรุ่งกาญจน์ สิทธิฤทธิ์กวิน	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๒. นายสุชาติ ชูจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓. นายปริญญา สิ้นสมบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางวันนุตา ดีคุ้ม	นักจัดการงานทั่วไป